



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI**  
**FINALIZZATA ALLA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI**  
**"DIRETTORE DI ESERCIZIO"**

**ART. 1**

**Oggetto della selezione**

1. ASF Autolinee S.r.l. (di seguito anche ASF o Società) indice una selezione pubblica finalizzata alla copertura della posizione di "Direttore di Esercizio", presso la sede aziendale di Como, tramite assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full-time.
2. Il Direttore di Esercizio è una figura apicale di elevata responsabilità che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge, con autonomia operativa e in via continuativa, mansioni di specifico contenuto professionale, come descritte – in via esemplificativa e non esaustiva, nella *job description* in calce.
3. Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale [www.asfautolinee.it](http://www.asfautolinee.it), nella sezione "Società Trasparente", sottosezione "Lavora con noi", per un periodo minimo di n. 20 giorni.

**ART. 2**

**Requisiti di ammissione**

1. La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati di entrambi i sessi (in ossequio alla L. 903/77 e s.m.i.) che sono in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito elencati.
2. Sono considerati requisiti generali:
  - Età non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo, decorrente dal giorno della data di pubblicazione del bando
  - Godimento dei diritti civili e politici
  - Perfetta conoscenza della lingua italiana
  - Idoneità fisica a ricoprire l'impiego
  - Posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di servizio militare

- Assenza di patti di non concorrenza e/o di qualsivoglia restrizione giuridica all'instaurazione del rapporto di lavoro
- Assenza di condanne penali, ancorché non definitive, e di decreti penali di condanna o sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati contro la pubblica amministrazione; assenza di ogni altra misura sanzionatoria (di natura penale o meno), interdittiva, ablativa o preventiva suscettibile di incidere sulla moralità professionale, in assoluto o anche soltanto in relazione al profilo da ricoprire
- Assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del D.lgs 39/2013 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*).

3. Sono considerati requisiti specifici:

- titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (o titolo equivalente qualora conseguito presso altro Stato, secondo la normativa vigente);
- precedenti esperienze lavorative, non inferiori ad anni 10, in posizioni di elevata responsabilità con copertura di funzioni dirigenziali con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane/strumentali/finanziarie in Società operanti nel settore del trasporto pubblico locale
- possesso dell'attestato di idoneità professionale per l'esercizio della professione di autotrasportatore di viaggiatori su strada.

4. Si precisa che tutti i requisiti sopra citati, sia generali sia specifici, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, ad eccezione di quello relativo all'età che deve essere posseduto alla data di pubblicazione del presente avviso.

5. Si precisa altresì che tali requisiti dovranno permanere fino all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, con esclusione di quello relativo all'età il cui riferimento deve intendersi la data di pubblicazione dell'avviso.

6. La perdita di uno o più dei sopracitati requisiti comporta, per il candidato, l'esclusione immediata dalla selezione.

7. La partecipazione dei candidati alla selezione non comporta alcun obbligo di impegno all'assunzione in capo alla Società.

## ART. 3

### Presentazione della domanda

1. L'iscrizione alla selezione dovrà avvenire, a pena di esclusione, esclusivamente per posta elettronica attraverso l'invio della propria candidatura e di tutti i documenti richiesti, in formato PDF o JPEG, all'indirizzo [selezioneimpiegati@asfautolinee.it](mailto:selezioneimpiegati@asfautolinee.it).
2. Il candidato, pertanto, dovrà inviare una e-mail inserendo quale oggetto la seguente dicitura: **"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI "DIRETTORE DI ESERCIZIO"**.
3. Alla domanda, a pena di esclusione, dovrà essere allegata, esclusivamente in formato PDF o JPEG, la seguente documentazione:
  - Scansione dell'Allegato: ASF – Informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del RE 679/16 (procedure di selezione del personale), compilato e sottoscritto dal candidato;
  - Fotocopia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
  - Curriculum Vitae aggiornato;
  - Fotocopia del titolo di studio o autocertificazione sul possesso del titolo di studio;
  - Fotocopia dell'Attestato di idoneità professionale per l'esercizio della professione di autotrasportatore su strada di viaggiatori.
4. In caso dovessero sorgere eventuali quesiti o per richiesta di ulteriori informazioni, il candidato potrà scrivere esclusivamente all'indirizzo e-mail [selezioneimpiegati@asfautolinee.it](mailto:selezioneimpiegati@asfautolinee.it) inserendo quale oggetto la seguente dicitura: **"QUESITI RELATIVI ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI "DIRETTORE DI ESERCIZIO"**. Tali comunicazioni dovranno pervenire entro e non oltre le ore 8.00 del 23 maggio 2022; si precisa che i candidati riceveranno riscontro scritto tramite il medesimo indirizzo. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con modalità differente da quella sopracitata.
5. La scadenza per l'inoltro delle domande è fissata per le ore 8.00 del 6 giugno 2022.
6. Non verranno prese in considerazione le domande di partecipazione pervenute oltre il termine sopracitato, oppure pervenute con modalità differenti da quella richiesta, o altresì incomplete.

7. ASF non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.
8. Il candidato, trasmettendo la domanda, si assume la piena responsabilità di quanto ivi dichiarato.

#### **ART. 4**

##### **Cause di esclusione**

1. Saranno esclusi automaticamente dalla selezione i candidati che:
  - a) Non soddisfano i requisiti generali di cui all'art. 2, comma 2.
  - b) Non soddisfano i requisiti specifici di cui all'art. 2, comma 3.
  - c) Non possiedono i requisiti generali e specifici alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, ad eccezione di quello relativo all'età che deve essere posseduto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.
  - d) Non conservino i requisiti generali e specifici fino all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, con esclusione di quello relativo all'età il cui riferimento deve intendersi la data di pubblicazione dell'avviso.
  - e) Hanno perso uno o più dei sopracitati requisiti generali e/o specifici di cui all'art. 2, comma 6.
  - f) Hanno inoltrato la propria domanda con modalità differente rispetto a quella indicata all'art. 3, comma 1.
  - g) Non hanno inviato tutta la documentazione richiesta oppure hanno inviato la documentazione richiesta con modalità differente rispetto a quella indicata all'art. 3, comma 3.
  - h) Hanno presentato domanda oltre il termine indicato all'art. 3, comma 5.
  - i) Non hanno raggiunto il punteggio minimo richiesto per la prima prova di cui all'art. 9, commi 2 e 3.
  - j) Non hanno raggiunto il punteggio minimo richiesto per la seconda prova di cui all'art. 10, commi 3 e 4.

#### **ART. 5**

##### **Titoli preferenziali**

1. Costituiscono requisiti preferenziali i seguenti titoli (da allegare o desumibili da CV):
  - Ottime capacità manageriali, sia per quanto attiene alla valorizzazione delle risorse interne dell'Area Esercizio sia per quanto attiene alla gestione operativa e all'ottimizzazione dei costi di gestione;

- Ottima capacità di inserirsi in contesti complessi pubblico – privati;
  - Capacità di pianificazione e gestione di investimenti infrastrutturali;
  - Orientamento alla innovazione tecnologica e sensibilità ai temi della transizione energetica ed ambientale;
  - Laurea in ingegneria ad indirizzo gestionale o trasportistico.
2. I punteggi conseguibili per ciascun titolo preferenziale sono pari a 2 punti e saranno valutati da apposita Commissione nominata da ASF Autolinee Srl e costituita dopo il termine di scadenza per la presentazione delle candidature.

## **ART. 6**

### **Commissione esaminatrice**

1. I componenti della Commissione esaminatrice sono designati dall'Amministratore Delegato di ASF nel rispetto dei principi stabiliti dal Regolamento aziendale.
2. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni relative alle ammissioni e alle esclusioni dei candidati.

## **ART. 7**

### **Comunicazioni ai candidati**

1. Nel rispetto del principio di trasparenza, durante tutto il processo di selezione ASF garantisce ai candidati un adeguato piano di informazione e comunicazione relativamente all'andamento della selezione.
2. Attraverso la casella di posta *selezioneimpiegati@asfautolinee.it* appositamente dedicata verranno inviate le seguenti comunicazioni:
  - Il mancato proseguimento nel processo di selezione ai candidati non in possesso dei requisiti generici e specifici richiesti;
  - Il mancato raggiungimento del punteggio minimo richiesto ai candidati per accedere alle fasi successive, elaborato al termine di ogni fase di valutazione e a carattere eliminatorio.

L'esito finale della selezione verrà reso noto sul sito internet della Società al termine dell'intero processo di selezione.

3. La Società si rende inoltre disponibile a fornire eventuali ulteriori approfondimenti, a fronte di una richiesta scritta del candidato.

## **ART. 8**

### **Fase di preselezione**

1. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, l'indicazione del luogo, della data e dell'orario di svolgimento delle prove verranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet *www.asfautolinee.it* a partire dal giorno 7 giugno 2022.
2. Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove. I candidati che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per le prove saranno considerati rinunciatari e verranno automaticamente esclusi dalla selezione.
3. Saranno ammessi a questa fase tutti i candidati che hanno auto dichiarato il possesso dei requisiti richiesti.
4. ASF si riserva la facoltà di verificare, in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati attestanti il possesso dei requisiti.

## **ART. 9**

### **Prove selettive: Valutazione della documentazione prodotta e Colloquio tecnico**

1. La prima prova si articola nella verifica puntuale della documentazione prodotta dai candidati, volta a verificare il possesso dei requisiti generali e specifici, e in un colloquio di natura tecnica con esperti della materia volto a verificare ed approfondire le conoscenze tecniche dei candidati, con riferimento particolare a quanto riportato nella *job description*.
2. Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 45/45, mentre in punteggio minimo è fissato in 30/45.
3. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei alla prova successiva e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

## **ART. 10**

### **Prove selettive: Colloquio attitudinale**

1. I candidati che avranno superato la prova di cui all'articolo precedente saranno ammessi alla fase successiva (colloquio attitudinale).

2. La prova consiste in un colloquio volto ad approfondire gli aspetti motivazionali, le attitudini e le esperienze pregresse del candidato e, più in generale, la rispondenza del candidato al profilo richiesto.
3. Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 45/45, mentre in punteggio minimo è fissato in 30/45.
4. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.
5. Al fine di ottimizzare le attività, anche rispetto all'organizzazione del lavoro, la Società si riserva di svolgere entrambe le prove nella medesima giornata.

#### **ART. 11**

##### **Esito della selezione**

1. Al termine del processo di valutazione, la Commissione determinerà l'esito della selezione sulla base della somma dei punteggi conseguiti nelle diverse prove (in aggiunta a eventuali punti determinati dai titoli preferenziali);
2. L'esito della selezione verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito internet della Società [www.asfautolinee.it](http://www.asfautolinee.it), sezione "Società Trasparente", sottosezione "Selezione del personale - Lavora con noi";
3. Il candidato risultato idoneo al profilo ricercato verrà contattato dalla Società per avviare l'iter assuntivo.

#### **ART. 12**

##### **Assunzione**

1. L'assunzione del candidato avverrà con contratto a tempo indeterminato in regime di full-time, con applicazione del vigente CCNL per i Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi e degli accordi aziendali applicabili. Il trattamento economico complessivo terrà conto della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto.
2. A seguito dell'assunzione saranno riconosciuti i seguenti *benefit*: autovettura aziendale, telefono cellulare con SIM aziendale, pc portatile, buoni pasto. Qualora il candidato prescelto risiedesse stabilmente in una località posta ad una distanza superiore a 150 km dalla sede aziendale, la Società metterà altresì a disposizione idoneo alloggio.
3. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione del candidato, nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della

documentazione comprovante il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti per la selezione.

4. L'eventuale esito negativo delle visite mediche, anche pre-assuntive, costituisce giusta causa di esclusione, con successiva impossibilità di assunzione.
5. Il candidato che, avuto esito positivo delle visite mediche pre-assuntive, non dovesse rendersi più disponibile per l'assunzione, rinunciando quindi alla posizione, sarà tenuto al rimborso totale delle spese sostenute dalla Società.

#### **ART. 13**

##### **Trattamento dei dati personali**

1. ASF, in ossequio a quanto statuito dal regolamento UE n. 679/2016, provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di esito positivo, per tutte le successive operazioni inerenti alle procedure di assunzione.

#### **ART. 14**

##### **Norme transitorie e finali**

1. ASF si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o annullare il presente Avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione, senza che insorga nei candidati alcuna pretesa o diritto.

Como, 06 maggio 2022

L'Amministratore Delegato

Alberto Toneatto





<b>JOB Title</b>	<b>Direttore di Esercizio</b>
<b>Riporto gerarchico</b>	<b>Amministratore Delegato</b>
<b>ROLE and RESPONSABILITIES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definizione del Programma di Esercizio della Società</li> <li>- Gestione, in accordo con l'Amministratore Delegato, dei rapporti e delle interlocuzioni con le Istituzioni pubbliche (es. Agenzia per il TPL, Prefettura)</li> <li>- Gestione dei Contratti di servizio per quanto di competenza dell'Area Esercizio</li> <li>- Analisi e valutazione della flotta e decisioni in merito, in team con l'Area Tecnica</li> <li>- Supervisione dei turni di lavoro del personale viaggiante e del personale impiegatizio afferente all'Area esercizio (impiegati di deposito e controllori), nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali in materia</li> <li>- Reportistica, calcolo e analisi KPI di riferimento per l'Area Esercizio</li> <li>- Responsabilità in ambito ambientale</li> <li>- Responsabilità in ambito trasparenza e anticorruzione, in ottemperanza alla normativa vigente e alle disposizioni ANAC</li> </ul>

