



Selezione per Tecnici Manutentori

ASF è la principale Società operante nei servizi di trasporto pubblico di Como e Provincia e intende ampliare il proprio organico procedendo alla selezione di n. 2 Tecnici Manutentori da inserire all'interno dell'Area Tecnica.

Descrizione della posizione:

Il Tecnico Manutentore è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di diagnosi e riparazione di veicoli industriali per trasporto persone (autobus) e le connesse attività accessorie previste dal CCNL di categoria e dagli accordi aziendali vigenti.

Requisiti generali:

- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni, decorrente dal giorno della data di pubblicazione del bando;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Perfetta conoscenza della lingua italiana;
- Idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- Posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di servizio militare;
- Assenza di patti di non concorrenza e/o di qualsivoglia restrizione giuridica all'instaurazione del rapporto di lavoro;
- Assenza di condanne penali, ancorché non definitive, e di decreti penali di condanna o sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati contro la pubblica amministrazione; assenza di ogni altra misura sanzionatoria (di natura penale o meno), interdittiva, ablativa o preventiva suscettibile di incidere sulla moralità professionale, in assoluto o anche soltanto in relazione al profilo da ricoprire.

Requisiti specifici:

- Attestato triennale di istituto tecnico professionale (o titolo equivalente qualora conseguito presso altro Stato, secondo la normativa vigente);
- Patente B.

Titoli Preferenziali (documentati):

- Possesso delle patenti C/D/E, con punteggio residuo ai sensi dell'art. 126 bis D.lgs. n. 285/1992
- Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto persone (CQC)
- Possesso di attestati di frequenza relativi a corsi di formazione in ambito manutentivo
- Abilitazione all'utilizzo del carrello elevatore
- Abilitazione ai lavori in quota e uso DPI 3^ categoria
- Abilitazione PES/PAV/PEI - Lavori elettrici
- Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo tecnico.

Si precisa che a ciascun titolo preferenziale consegue l'attribuzione di 2 punti.

Principali qualità e caratteristiche richieste:

- Disponibilità a lavorare su turni
- Flessibilità
- Serietà
- Buone doti relazionali
- Precisione

Altre informazioni:

- CCNL applicato: Autoferrotranvieri
- Tipologia contrattuale: contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con periodo di prova come da CCNL
- Livello di inquadramento: l'inquadramento e il trattamento economico saranno correlati all'esperienza e al grado di autonomia nel lavoro del candidato
- Sede di lavoro: Como

Verranno considerate le candidature inviate entro e non oltre il 1/11/2020 tramite il link sotto riportato.

Link per l'invio della candidatura:

<https://www.directch.com/RomaFrontEnd?id=d077200f-086e-4a8d-932e-d67752fa2515>

Si precisa che i candidati che supereranno la fase di preselezione, a cura della Società Manpower, verranno contattati e convocati in sede (Via Asiago 16/18

– Como) per lo svolgimento delle prove previste (prova scritta, prova pratica, test attitudinale e colloquio finale).

Contenuti e punteggio delle prove:

a) Prova scritta: prova di natura tecnica finalizzata a valutare le conoscenze tecnico-professionali richieste per il profilo selezionato in ambito diagnostico, impiantistico e di sicurezza sul lavoro. Punteggio massimo conseguibile 20/20 e punteggio minimo 13/20.

b) Prova pratica: prova effettuata in officina. Il candidato verrà valutato relativamente a:

- Utilizzo attrezzature di base
- Conoscenze di base in ambito meccanico ed elettrico
- Capacità di diagnosi e riparazione in ambito meccanico
- Capacità di diagnosi e riparazione in ambito elettrico-elettronico
- Capacità di diagnosi e riparazione in ambito pneumatico
- Stacco e riattacco particolari meccanici-pneumatici-elettrici
- Conoscenza e rispetto delle norme di sicurezza
- Utilizzo tester per interfacciamento con sistemi elettronici di bordo.

Punteggio massimo conseguibile 30/30 e punteggio minimo 20/30.

c) Test attitudinale: test volto a verificare le attitudini personali e le caratteristiche salienti della personalità del candidato. La prova consiste in un test da svolgere in modalità online accedendo a una piattaforma esterna; le risposte saranno elaborate automaticamente e produrranno un report utile alla valutazione.

Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 10/10, mentre in punteggio minimo è fissato in 6/10.

d) Colloquio finale: La prova consiste in un colloquio volto ad approfondire le conoscenze tecniche e le esperienze pregresse del candidato e, più in generale, l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste.

Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 26/26, mentre in punteggio minimo è fissato in 18/26.